

PUBLIE VISE PAR LA FORMATION

Tout managers ayant à manager des collaborateurs de la génération Z et/ou destinés à l'être

PRE-REQUIS

Il n'y a pas de prérequis impératifs pour bénéficier de cette formation, cependant l'intérêt de celle-ci se révélera effectif pour les personnes ayant à intervenir en management et/ou en gestion de projets transversaux.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Mieux comprendre la génération Z pour bien la manager

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Comprendre le fonctionnement de la génération Z et ses particularités
Identifier les nouveaux comportements en management à adopter
Comprendre comment motiver les Z, comment les impliquer et les fidéliser
Acquérir des méthodes et des outils pour gérer les situations récurrentes

CONTENU DE LA FORMATION

Mieux comprendre la génération Z

Prendre connaissance des spécificités de la génération Z
Focus sur l'approche sociologique de la génération Z
Focus sur l'approche cognitive de la génération Z

Identifier les attentes de la génération Alpha, ses besoins et son mode de fonctionnement

Etude comparative de la génération Z avec les autres générations pour identifier les différences de fonctionnement
Focus sur la génération Y

Faire évoluer son mode de management

Les croyances limitantes
Comprendre et déterminer ses points forts
Faire la différence par rapport aux autres profils de son équipe

Adapter sa communication à cette cyber-génération

Savoir s'appuyer sur sa compétence technologique
Comprendre les leviers motivationnels
Accompagner le changement que cette génération peut apporter à votre équipe
Créer une cohésion d'équipe à partir de profils différents

La remise en question du manager face aux nouvelles générations

Faire évoluer son style de management
Faire évoluer son approche de manager
Adopter de nouveaux comportements
Appréhender le changement comme une évolution positive pour l'entreprise

MOYENS ET METHODES PEDAGOGIQUES

La formation est centrée sur la pratique.

Les participants sont amenés à réaliser des jeux pédagogiques afin de les amener à trouver par eux-mêmes les apports théoriques. Jeux de rôles s'appuyant de situation réelles et vécues sur le terrain. Apports du formateur

Fiches pratiques d'animation d'ateliers collaboratifs à distance

Utilisation de quizz en fin de journée pour consolider les connaissances.

ÉVALUATION DE LA FORMATION

Une évaluation à chaud sera réalisée pour mesurer la satisfaction des participants.

Le suivi de l'acquisition et / ou de l'amélioration des compétences sera effectuée par le formateur à l'issue de chaque séquence (quizz, production à réaliser).

Des quizz interactifs seront organisés pendant la formation pour renforcer l'ancrage et la mémorisation.

Une évaluation à froid sera réalisée à M+3 pour identifier les impacts opérationnels de la formation.

QUALITÉ DU OU DES FORMATEURS

Cindy SPATH

Diplômée de l'ESC Marseille (Kedge Business School)

Diplômée des Cours Florent

Experte en management / conseil / formation depuis 2002

Profil complet : <https://www.linkedin.com/in/cindyspath/>

DURÉE & MODALITE D'ACCES A LA FORMATION

2 x 3 h 30 soit 7 h de formation avec inter session

Formation intra-entreprise & sur-mesure en présentiel pouvant s'organiser en distanciel

Planification et calendrier à définir avec l'entreprise

TARIF

La tarif est défini avec l'entreprise en fonction de l'offre finalisée

APPRECIATION DE LA FORMATION

Les participants à nos formations Management déclarent que les objectifs pédagogiques* sont atteints à 93,57 % depuis 2019 et 93,85 % en 2024.

*Nous vous indiquons le critère « atteinte des objectifs » représentant les effets de nos formations depuis le 20 juin 2019 et depuis le 1er janvier 2024. Nous communiquons une appréciation plus détaillée de nos indicateurs de satisfaction à la demande des clients.

NB :

- Le déroulé de programme est indicatif ; il sera adapté en fonction des groupes et de leurs hétérogénéités.
- Le label Qualiopi certifie l'organisme de formation. Le programme de formation ne fait pas l'objet d'une certification quelconque ou particulière.
- Pour toutes questions traitant de l'égalité des chances, du handicap et de l'ingénierie pédagogique, veuillez contacter : cindy@kasoo.fr



KASOO

5 rue coustou, 69 001 Lyon | www.kasoo.fr

06 18 55 03 41 | cindy@kasoo.fr

SIRET : 851 768 879 00013 | Code APE 8559A | TVA : FR 50851768879

SAS au capital de 10 000 €

851 768 879 RCS de Lyon

Enregistrée sous le n° 84691671269 auprès du préfet de région ARA. Cet agrément ne vaut pas agrément de l'État