

PUBLIE VISE PAR LA FORMATION

Toute personne en situation de management hiérarchique ou fonctionnel et/ou destiné à l'être.

PRE-REQUIS

Il n'y a pas de prérequis impératifs pour bénéficier de cette formation, cependant l'intérêt de celle-ci se révélera effectif pour les personnes ayant à intervenir en management et/ou en gestion de projets transversaux.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Comprendre les spécificités du management à distance
Outiller les managers à animer des équipes grandissantes à distance
Maintenir le lien et fluidifier la communication à distance

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Comprendre les spécificités du management à distance
Acquérir les 4 piliers du management à distance
Développer le travail collaboratif à distance et entretenir le sentiment d'appartenance

CONTENU DE LA FORMATION

Comprendre les spécificités du management à distance

Les statistiques clés du management à distance
Les avantages & points de vigilance pour les managers et les managés
Les 3 dimensions de la distance physique, distance émotionnelle & la distance opérationnelle

Acquérir les 4 piliers du management à distance

Les 4C : Confiance, Cadre, Convivialité, Collaboration

Développer la confiance à distance

Les 4 piliers de la crédibilité (Respect & considération | être juste & équitable | Parler vrai | Autorité de compétences)
Les croyances limitantes

Générer de la convivialité à distance

Les différents types de rituels adaptés aux besoins spécifiques des équipes à distance
Les color meeting
Le secret d'une réunion cerveau total(®) à distance

Poser le cadre de la relation

Poser le cadre de ses échanges (sujet/pourquoi/objectifs / comment / timing)
Utiliser les bons moyens de communication en fonction de l'urgence et de la complexité du message
La délégation poker

Développer la collaboration et l'autonomie à distance

Le feed-forward
Le Monkey Management
La posture coach

MOYENS ET METHODES PEDAGOGIQUES

La formation est centrée sur la pratique.

Les participants sont amenés à réaliser des jeux pédagogiques afin de les amener à trouver par eux-mêmes les apports théoriques. Jeux de rôles s'appuyant de situation réelles et vécues sur le terrain. Apports du formateur

Fiches pratiques d'animation d'ateliers collaboratifs à distance

Utilisation de quizz en fin de journée pour consolider les connaissances.

ÉVALUATION DE LA FORMATION

Une évaluation à chaud sera réalisée pour mesurer la satisfaction des participants.

Le suivi de l'acquisition et / ou de l'amélioration des compétences sera effectuée par le formateur à l'issue de chaque séquence (quizz, production à réaliser).

Des quizz interactifs seront organisés pendant la formation pour renforcer l'ancrage et la mémorisation.

Une évaluation à froid sera réalisée à M+3 pour identifier les impacts opérationnels de la formation.

QUALITÉ DU OU DES FORMATEURS

Cindy SPATH

Diplômée de l'ESC Marseille (Kedge Business School)

Diplômée des Cours Florent

Experte en management / conseil / formation depuis 2002

Profil complet : <https://www.linkedin.com/in/cindyspath/>

DURÉE & MODALITE D'ACCES A LA FORMATION

1 jour soit 7 h de formation

Formation intra-entreprise & sur-mesure en présentiel pouvant s'organiser en distanciel

Planification et calendrier à définir avec l'entreprise

TARIF

La tarif est défini avec l'entreprise en fonction de l'offre finalisée

APPRECIATION DE LA FORMATION

Les participants à nos formations Management déclarent que les objectifs pédagogiques* sont atteints à 93,57 % depuis 2019 et 93,85 % en 2024.

*Nous vous indiquons le critère « atteinte des objectifs » représentant les effets de nos formations depuis le 20 juin 2019 et depuis le 1er janvier 2024. Nous communiquons une appréciation plus détaillée de nos indicateurs de satisfaction à la demande des clients.

NB :

- Le déroulé de programme est indicatif ; il sera adapté en fonction des groupes et de leurs hétérogénéités.
- Le label Qualiopi certifie l'organisme de formation. Le programme de formation ne fait pas l'objet d'une certification quelconque ou particulière.
- Pour toutes questions traitant de l'égalité des chances, du handicap et de l'ingénierie pédagogique, veuillez contacter : cindy@kasoo.fr

