

Manager accompagner un projet de changement

PUBLIE VISE PAR LA FORMATION

Toute personne en situation de piloter un changement et/ou destiné à l'être.

PRE-REQUIS

Il n'y a pas de prérequis impératifs pour bénéficier de cette formation, cependant l'intérêt de celle-ci se révélera effectif pour les personnes ayant à accompagner un projet changement et/ou est destiné à l'être.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Intégrer la conduite du changement comme une constante dans son quotidien
Être rassuré pour mieux l'appréhender
Conduire un changement en accéléré
Identifier des bonnes pratiques à reproduire au quotidien

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

S'approprier les 8 étapes de Kotter pour piloter un changement
Savoir donner du sens au changement
Définir une stratégie et une vision pour conduire le changement
Mieux communiquer pour accompagner le changement
Ancrer le changement dans la durée et analyser pour capitaliser et grandir

CONTENU DE LA FORMATION

Comprendre les étapes du changement

Les 5 étapes du changement
La courbe du deuil
La gestion des résistances

S'approprier les 8 étapes de Kotter pour piloter un changement

Les 8 étapes
Les bonnes pratiques pour chacune des étapes

Bien préparer un projet de changement

Créer un sentiment d'urgence
Les objectifs SMART

Donner de la vision, du sens

Organiser et structurer sa communication

Former une coalition : la stratégie des alliés
La méthode cerveau total
Le pitch
La gestion des objections

Faire vivre un projet

Démontrer les premiers résultats
Les quick-win
La méthode Kaizen
La clôture du projet

MOYENS ET METHODES PEDAGOGIQUES

La formation est centrée sur la pratique.

Les participants sont amenés à réaliser des jeux pédagogiques afin de les amener à trouver par eux-mêmes les apports théoriques. Jeux de rôles s'appuyant de situation réelles et vécues sur le terrain. Apports du formateur

Fiches pratiques d'animation d'ateliers collaboratifs à distance

Utilisation de quizz en fin de journée pour consolider les connaissances.

ÉVALUATION DE LA FORMATION

Une évaluation à chaud sera réalisée pour mesurer la satisfaction des participants.

Le suivi de l'acquisition et / ou de l'amélioration des compétences sera effectuée par le formateur à l'issue de chaque séquence (quizz, production à réaliser).

Des quizz interactifs seront organisés pendant la formation pour renforcer l'ancrage et la mémorisation.

Une évaluation à froid sera réalisée à M+3 pour identifier les impacts opérationnels de la formation.

QUALITÉ DU OU DES FORMATEURS

Cindy SPATH

Diplômée de l'ESC Marseille (Kedge Business School)

Diplômée des Cours Florent

Experte en management / conseil / formation depuis 2002

Profil complet : <https://www.linkedin.com/in/cindyspath/>

DURÉE & MODALITE D'ACCES A LA FORMATION

2 jours soit 14 h de formation

Formation intra-entreprise & sur-mesure en présentiel pouvant s'organiser en distanciel

Planification et calendrier à définir avec l'entreprise

TARIF

La tarif est défini avec l'entreprise en fonction de l'offre finalisée

APPRECIATION DE LA FORMATION

Les participants à nos formations déclarent que les objectifs pédagogiques* sont atteints à 93,15 % depuis 2019 et 93,07 % en 2023.

*Nous vous indiquons le critère « atteinte des objectifs » représentant les effets de nos formations depuis le 20 juin 2019 et depuis le 1er janvier 2023. Nous communiquons une appréciation plus détaillée de nos indicateurs de satisfaction à la demande des clients.

NB :

- Le déroulé de programme est indicatif ; il sera adapté en fonction des groupes et de leurs hétérogénéités.
- Le label Qualiopi certifie l'organisme de formation. Le programme de formation ne fait pas l'objet d'une certification quelconque ou particulière.
- Pour toutes questions traitant de l'égalité des chances, du handicap et de l'ingénierie pédagogique, veuillez contacter : cindy@kasoo.fr