

PUBLIE VISE PAR LA FORMATION

Toute personne en situation de tuteur et / ou destinée à l'être.

PRE-REQUIS

Il n'y a pas de prérequis impératifs pour bénéficier de cette formation, cependant l'intérêt de celle-ci se révélera effectif pour les personnes étant en situation de tuteur et / ou destinée à l'être.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Développer une posture tuteur et transmettre avec efficacité

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Bien comprendre son rôle de tuteur pour bien se positionner
Construire les étapes d'un parcours de formation en situation de travail
Adopter la bonne posture pour faire grandir son tutoré

CONTENU DE LA FORMATION

Bien comprendre le rôle de tuteur

La présentation du rôle de tuteur et du tutoré
Les avantages du tutorat

Se rappeler quelques fondamentaux en pédagogie

Les fondamentaux de la pédagogie
La courbe d'apprentissage, 70-20-10, la méthode Cerveau Total

Maitriser les étapes d'un parcours de formation en situation de travail

Les étapes d'un parcours de formation en situation de travail
Les bonnes pratiques pour y arriver
Savoir formuler un objectif pédagogique

Maitriser l'art du feed-forward pour développer les compétences

Réaliser un retour constructif
Le Feed-forward

MOYENS ET METHODES PEDAGOGIQUES

La formation est centrée sur la pratique.

Les participants sont amenés à réaliser des jeux pédagogiques afin de les amener à trouver par eux-mêmes les apports théoriques. Jeux de rôles s'appuyant de situation réelles et vécues sur le terrain. Apports du formateur
Fiches pratiques d'animation d'ateliers collaboratifs à distance
Utilisation de quizz en fin de journée pour consolider les connaissances.

ÉVALUATION DE LA FORMATION

Une évaluation à chaud sera réalisée pour mesurer la satisfaction des participants.

Le suivi de l'acquisition et / ou de l'amélioration des compétences sera effectuée par le formateur à l'issue de chaque séquence (quizz, production à réaliser).

Des quizz interactifs seront organisés pendant la formation pour renforcer l'ancrage et la mémorisation.

Une évaluation à froid sera réalisée à M+3 pour identifier les impacts opérationnels de la formation.

QUALITÉ DU OU DES FORMATEURS

Cindy SPATH

Diplômée de l'ESC Marseille (Kedge Business School)

Diplômée des Cours Florent

Experte en management / conseil / formation depuis 2002

Profil complet : <https://www.linkedin.com/in/cindyspath/>

DURÉE & MODALITE D'ACCES A LA FORMATION

3 h 30 de formation

Formation intra-entreprise & sur-mesure en présentiel pouvant s'organiser en distanciel

Planification et calendrier à définir avec l'entreprise

TARIF

La tarif est défini avec l'entreprise en fonction de l'offre finalisée

APPRECIATION DE LA FORMATION

Les participants à nos formations déclarent que les objectifs pédagogiques* sont atteints à 95,8 % depuis 2019 et 96,8 % en 2023.

*Nous vous indiquons le critère « atteinte des objectifs » représentant les effets de nos formations depuis le 20 juin 2019 et depuis le 1er janvier 2023. Nous communiquons une appréciation plus détaillée de nos indicateurs de satisfaction à la demande des clients.

NB :

- Le déroulé de programme est indicatif ; il sera adapté en fonction des groupes et de leurs hétérogénéités.
- Le label Qualiopi certifie l'organisme de formation. Le programme de formation ne fait pas l'objet d'une certification quelconque ou particulière.
- Pour toutes questions traitant de l'égalité des chances, du handicap et de l'ingénierie pédagogique, veuillez contacter : cindy@kasoo.fr