

# Booster ses entretiens de recrutement

### PUBLIE VISE PAR LA FORMATION

---

Toute personne en situation de management hiérarchique ou fonctionnel et/ou destiné à l'être qui doit ou va piloter des entretiens de recrutement.

### PRE-REQUIS

---

Il n'y a pas de prérequis impératifs pour bénéficier de cette formation, cependant l'intérêt de celle-ci se révélera effectif pour les personnes ayant à intervenir en management et/ou ayant à réaliser des entretiens de recrutement.

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

---

Optimiser ses entretiens de recrutement

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

---

Comprendre les enjeux autour du recrutement  
Gagner en efficacité lors de ses entretiens  
S'approprier la bonne posture  
Savoir identifier les pépites  
Acquérir quelques bonnes pratiques pour fidéliser ses talents

### CONTENU DE LA FORMATION

---

#### Réussir ses entretiens de recrutement

Le recrutement, premier acte de management  
La marque employeur  
Les pièges à éviter & bonnes pratiques  
Les 7 étapes d'un entretien de recrutement  
Les outils pour un choix argumenté

#### Se mettre en bonne condition & accueillir le candidat en entretien

Les bonnes conditions avant même l'entretien  
Cadrer l'entretien

#### Faire parler le candidat et l'amener à se révéler

Le SONCAS comme levier de motivation  
La technique STAR pour poser des questions  
Découverte du parcours et des motivations  
Valider les compétences du candidat

#### Présenter le poste et l'entreprise

Les techniques de questionnement  
La posture basse  
La conduite d'un entretien en mode coach

#### Savoir conclure et préparer la suite

L'analyse des candidatures  
Le suivi de l'entretien et les prochaines étapes  
La communication post entretien  
Les tips pour l'intégration

#### Adopter la bonne posture

Les questions interdites  
Les softs skills du recruteur  
Utiliser les réseaux sociaux

## MOYENS ET METHODES PEDAGOGIQUES

---

La formation est centrée sur la pratique.

Les participants sont amenés à réaliser des jeux pédagogiques afin de les amener à trouver par eux-mêmes les apports théoriques. Jeux de rôles s'appuyant de situation réelles et vécues sur le terrain. Apports du formateur

Fiches pratiques d'animation d'ateliers collaboratifs à distance

Utilisation de quizz en fin de journée pour consolider les connaissances.

## ÉVALUATION DE LA FORMATION

---

Une évaluation à chaud sera réalisée pour mesurer la satisfaction des participants.

Le suivi de l'acquisition et / ou de l'amélioration des compétences sera effectuée par le formateur à l'issue de chaque séquence (quizz, production à réaliser).

Des quizz interactifs seront organisés pendant la formation pour renforcer l'ancrage et la mémorisation.

Une évaluation à froid sera réalisée à M+3 pour identifier les impacts opérationnels de la formation.

## QUALITÉ DU OU DES FORMATEURS

---

Cindy SPATH

Diplômée de l'ESC Marseille (Kedge Business School)

Diplômée des Cours Florent

Experte en management / conseil / formation depuis 2002

Profil complet : <https://www.linkedin.com/in/cindyspath/>

## DURÉE & MODALITE D'ACCES A LA FORMATION

---

1 jour soit 7 h de formation

Formation intra-entreprise & sur-mesure en présentiel pouvant s'organiser en distanciel

Planification et calendrier à définir avec l'entreprise

## TARIF

---

La tarif est défini avec l'entreprise en fonction de l'offre finalisée

## APPRECIATION DE LA FORMATION

---

Les participants à nos formations déclarent que les objectifs pédagogiques\* sont atteints à 93,15 % depuis 2019 et 93,07 % en 2023.

\*Nous vous indiquons le critère « atteinte des objectifs » représentant les effets de nos formations depuis le 20 juin 2019 et depuis le 1er janvier 2023. Nous communiquons une appréciation plus détaillée de nos indicateurs de satisfaction à la demande des clients.

NB :

- Le déroulé de programme est indicatif ; il sera adapté en fonction des groupes et de leurs hétérogénéités.
- Le label Qualiopi certifie l'organisme de formation. Le programme de formation ne fait pas l'objet d'une certification quelconque ou particulière.
- Pour toutes questions traitant de l'égalité des chances, du handicap et de l'ingénierie pédagogique, veuillez contacter : [cindy@kasoo.fr](mailto:cindy@kasoo.fr)