

PUBLIE VISE PAR LA FORMATION

Toute personne en situation de management hiérarchique ou fonctionnel et/ou destiné à l'être.

PRE-REQUIS

Il n'y a pas de prérequis impératifs pour bénéficier de cette formation, cependant l'intérêt de celle-ci se révélera effectif pour les personnes ayant à intervenir en management et/ou en gestion de projets transversaux.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Comprendre les spécificités du management à distance
Partager quelques constats (et plus particulièrement en cette période)
Développer le travail collaboratif à distance et entretenir le sentiment d'appartenance

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Comprendre les spécificités du management à distance
Acquérir les 4 piliers du management à distance
Créer de la proximité à distance
Adapter sa communication pour favoriser la confiance
Développer une culture coach & collaborative

CONTENU DE LA FORMATION

Comprendre les spécificités du management à distance

Les statistiques clés du management à distance
Les avantages pour les managers et les managés
Les points de vigilance côté managers et managés
Les 3 dimensions de la distance physique, distance émotionnelle & la distance opérationnelle

Acquérir les 4 piliers du management à distance

Les 4C : Confiance, Choix, Convivialité, Collaboration
Les composantes de Confiance : Donner du sens / Être authentique / Créer de la proximité / Valoriser les équipes
Les 4 leviers de reconnaissance fondamentaux
La délégation

Créer de la proximité à distance

Identifier les RPS à distance
Les règles essentielles du travail à distance
Les différents types de rituels

Adapter sa communication pour favoriser la confiance

Utiliser les bons moyens de communication en fonction de l'urgence et de la complexité du message

Les spécificités de l'animation à distance : les conférence call ou visio

La communication non-violente

Développer une culture coach & collaborative

L'art de poser des questions

La posture basse

La structure d'un entretien de manager coach

MOYENS ET METHODES PEDAGOGIQUES

Formation en présentiel pouvant s'organiser en distanciel

Quizz

Jeux de rôles s'appuyant de situation réelles et vécues sur le terrain

Apports du formateur

ÉVALUATION DE LA FORMATION

Tout au long de la formation, quizz, jeu de questions / réponses, jeu de rôles.

Evaluation à chaud et à froid de la satisfaction

QUALITÉ DU OU DES FORMATEURS

Cindy SPATH

Diplômée de l'ESC Marseille (Kedge Business School)

20 ans d'expérience en management / conseil / formation

Profil complet : <https://www.linkedin.com/in/cindyspath/>

DURÉE DE LA FORMATION

1 jour soit 7 h de formation

DURÉE DE LA FORMATION

Les participants à nos formations déclarent que les objectifs pédagogiques* sont atteints à 93 % depuis 2019 et à 92 % en 2021.

NB : Pour toutes questions traitant de l'égalité des chances, du handicap et de l'ingénierie pédagogique, veuillez contacter : cindy@kasoo.fr

*Nous vous indiquons le critère « atteinte des objectifs » représentant les effets de nos formations depuis le 20 juin 2019 et depuis le 1er janvier 2021. Nous communiquons une appréciation plus détaillée de nos indicateurs de satisfaction à la demande des clients.

